

Sommaire détaillé

Réf. Internet Pages

Partie 1 Mettre en place une démarche de gestion prévisionnelle

Cerner les enjeux stratégiques de la GPEEC

• Définir et identifier les enjeux de la GPEEC.....	9716	web
• Réaliser un état des lieux de la politique RH de la collectivité.....	9832	9
• Mettre en place une GPEEC territoriale.....	10719	14
• Formaliser une démarche de GPEEC.....	9829	web
• Faire face aux contraintes budgétaires.....	10856	20

Adapter la stratégie RH aux évolutions du bloc local

• Mesurer les impacts de la réforme territoriale.....	9830	web
• Élaborer un schéma de mutualisation.....	7850	26
• Choisir entre gérer en régie ou externaliser.....	6395	web
• Reprendre des services en régie.....	9654	33
• Transfert de compétences et de services : transfert de personnels contractuels.....	8754	web
• Mettre en place un service commun.....	9722	web
• Gérer la reprise des personnels lors d'une fusion d'EPCI.....	9911	38
• Anticiper les impacts des fusions sur les conditions de travail des agents.....	9919	43
• Élaborer un projet de service.....	10271	web

Adopter une méthodologie opérationnelle

• Mettre en place une démarche de conduite de projet.....	9762	49
• Conduire une démarche de GPEEC par étapes.....	9670	54
• Former en interne à la conduite de projet – Réunion de présentation.....	10624	web
• Mener des réunions efficaces.....	12799	59
• Mobiliser les équipes.....	9763	65
• Conduire un projet : la phase préparatoire.....	9657	web
• Conduire un projet : les acteurs.....	9658	web
• Conduire un projet : développer les outils clés.....	9649	web
• Conduire un projet : les obstacles à éviter.....	9650	web
• Solliciter l'appui d'intervenants extérieurs.....	9653	70
• Évaluer et capitaliser un projet.....	10696	75

Valoriser la démarche

• Élaborer une stratégie de communication.....	9696	81
• Développer une culture de la collectivité.....	9754	86
• Favoriser le dialogue social.....	9756	90
• Communiquer en direction des agents.....	9697	web

Sommaire détaillé

Réf. Internet Pages

• Communiquer en direction des élus	9700	web
• Conduire un audit interne	10769	95

Partie 2 Auditer les ressources du territoire

Analyser les effectifs

• Réaliser une pyramide des âges	9831	web
• Réaliser le bilan social	9699	103
• Construire et suivre le tableau des effectifs	9671	web
• Réaliser une cartographie des emplois et des effectifs	9676	107
• Exploiter les cartographies	9659	web
• Construire un répertoire des métiers	9652	web
• Construire un référentiel des compétences	9672	111
• Mettre en place un observatoire des effectifs et des métiers	9675	web

Évaluer les compétences

• Évaluer l'adéquation entre les effectifs et les besoins de la collectivité	9698	115
• Développer les bilans de compétences	9674	web
• Mettre en valeur les compétences	9761	web
• Élaborer les fiches de poste	9703	119
• Mettre en place l'entretien professionnel	9679	web
• Exploiter les résultats de l'entretien professionnel	2303	123
• L'entretien professionnel : un levier d'initiative, d'innovation, de performance	10703	web
• Évaluer les agents en situation professionnelle	10852	web

Anticiper les besoins

• Mettre en place un système d'information RH	9702	web
• La mise en œuvre du règlement général sur la protection des données (RGPD)	11126	129
• Appréhender les obligations du RGPD en matière de données RH	12806	135
• Élaborer un plan de formation	9704	web
• Les enjeux managériaux du compte personnel de formation (CPF)	11128	142
• Mettre en œuvre le plan de formation	9655	147
• Rédiger un cahier des charges de formation	9656	web
• Mettre à disposition le livret individuel de formation	2242	web
• Utiliser la validation des acquis de l'expérience (VAE)	2238	web

Partie 3 Développer une stratégie de recrutement

Définir le cadre d'une politique de recrutement efficiente

• Favoriser l'attractivité de la collectivité	9719	155
• Mettre en place une politique de recrutement	9758	159
• Conduire une procédure de recrutement rigoureuse et performante	8646	web
• Le recrutement d'un agent titulaire	7258	164
• Examiner les alternatives au recrutement permanent	9660	web
• Rédiger une offre d'emploi	9711	web
• Déclarer une vacance d'emploi	9710	169
• Optimiser la recherche de candidatures	9767	web
• Développer un vivier de candidatures	9651	web
• Organiser l'entretien de recrutement	9768	web

Organiser la gestion des agents contractuels

• Recruter un contractuel sur un emploi permanent	9713	web
• Rédiger un contrat de travail	9724	174
• Gérer les remplacements	9757	web
• Recourir à l'intérim ou à la mission de remplacement du centre de gestion	2196	web
• Cessation des fonctions : terme du contrat	8832	179
• Contractuels : le non-renouvellement de l'engagement	10354	web
• Gérer le risque chômage : auto-assurance ou convention d'assurance chômage	2188	189
• Verser les allocations pour perte d'emploi	2583	194

Anticiper la prise de fonctions

• Organiser l'arrivée d'un agent	2223	web
• Les outils à disposition pour l'accueil des nouveaux agents	2793	web
• Éditer des guides pratiques pour le personnel	2277	web

Partie 4 Construire une stratégie managériale

Penser le management

• Les principes d'un management efficace	9766	web
• Appréhender la notion de « New Public Management »	10695	web
• Approche managériale du recours aux agents contractuels	8743	203
• Recourir à la médiation	11127	207

Valoriser l'approche managériale

• Élaborer un plan de management	10854	213
• Mettre en place une école de management	10644	web

Sommaire détaillé

	Réf. Internet	Pages
• Réduire les strates de management	9705	web
• Mettre en place un encadrement intermédiaire	10609	web
• Former les cadres de proximité	10674	web
• Valoriser l'encadrement de premier niveau	10717	217
Manager au quotidien		
• Manager les équipes	9925	web
• Renforcer la motivation des agents	9709	222
• Développer l'autonomie des agents	9718	web
• Développer l'intelligence collective	12618	227
• Développer les modes d'acquisition des compétences	10645	web
• Préparer et animer un brainstorming vraiment efficace	11090	web
• Résoudre une difficulté avec la méthode « antiproblème »	11125	230
• Gérer les relations intergénérationnelles	10918	web
• Gérer les situations conflictuelles	10623	web

Partie 5

Dynamiser la politique RH

Faire de la rémunération un levier stratégique

• Élaborer et maîtriser le budget RH	2184	web
• L'enjeu de la masse salariale	0478	web
• Piloter les effectifs et la masse salariale dans une collectivité territoriale	11210	237
• Mettre en œuvre le régime indemnitaire	9712	web
• Moduler le régime indemnitaire des agents	9720	web
• Élaborer un règlement de versement du régime indemnitaire	9677	web
• RIFSEEP	9629	242
• Verser l'IFSEEP	8922	254

Rationaliser la gestion des effectifs

• Élaborer et faire évoluer un organigramme	9701	web
• Supprimer un emploi	9935	262
• Organiser la réaffectation des agents	9721	web
• Muter un agent dans l'intérêt du service	2291	web
• Organiser le retour d'un agent suite à un accident ou une maladie	7811	267
• Mettre fin à un détachement sur un emploi fonctionnel	9723	web
• Déterminer la politique d'avancement de la collectivité	2226	web
• Organiser l'avancement d'échelon	2227	274
• Développer l'employabilité des agents	10857	web

Encourager la mobilité

• Soutenir les démarches de mobilité professionnelle.....	9764	279
• Mettre en œuvre le conseil en évolution professionnelle.....	11314	283
• Accompagner la mobilité interne des agents.....	2233	web
• La mobilité : élément déterminant de la fonction publique territoriale.....	7869	web

Partie 6**Optimiser les conditions de travail****Organiser le cadre de travail**

• Dématérialiser le dossier individuel.....	9673	291
• Temps de travail.....	5960	295
• Engager une réflexion pour modifier le temps de travail.....	10976	301
• Annualisation du temps de travail.....	10735	web
• Comment moduler le temps de travail ?.....	6272	web
• Encadrer le temps partiel.....	2609	web
• Gérer les heures supplémentaires.....	2607	306
• Gérer le compte épargne temps (CET).....	2608	310
• Élaborer un règlement des congés et des autorisations d'absence.....	9717	web

Mener une politique d'action sociale

• Financer des titres-restaurant.....	2593	316
• Mettre en place une protection sociale complémentaire.....	2595	320
• Recenser les prestations d'action sociale.....	2596	325

Agir sur les conditions de travail

• Favoriser l'emploi des NTIC.....	8933	web
• Installer un intranet de collectivité.....	2273	web
• Former les agents au travail sur écran.....	8917	web
• Mettre en place le télétravail.....	9751	web
• Élaborer une charte de déontologie.....	10917	web
• Mettre en place une procédure de traitement des alertes.....	13094	328

Gérer les inaptitudes

• Le changement d'affectation suite à une inaptitude d'un agent.....	5518	web
• Aménager le poste de travail en cas d'inaptitude partielle d'un agent.....	5648	web
• Accompagner l'agent dans ses restrictions au poste ou dans son inaptitude.....	8686	web
• Reclasser un agent.....	5399	web
• Mener une démarche de reclassement étape par étape.....	11013	333
• Gérer une situation de reclassement impossible.....	11012	web

Sommaire détaillé

Réf. Internet Pages

• Congé pour invalidité temporaire imputable au service (Citis).....	13093	340
--	--------------	-----

Prévenir les risques professionnels

• Les enjeux de la prévention des risques dans la fonction publique territoriale	7702	web
• Élaborer une politique de prévention des risques professionnels.....	9755	web
• Concevoir un bilan annuel de prévention au sein d'une collectivité.....	6404	web
• Prévenir et diagnostiquer les risques psychosociaux (RPS).....	5676	web
• Évaluer et prévenir le stress au travail	10760	web
• Favoriser la qualité de vie au travail	10934	344
• Définir une politique de prise en charge du vieillissement	9678	web
• Prévenir l'absentéisme des fonctionnaires territoriaux.....	6848	350

Liste détaillée des outils		357
---	--	-----

Index alphabétique		361
---------------------------------	--	-----